

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

Заработная плата регулирует оплату труда различных групп работников в соответствии с количеством, качеством и общественным значением их труда. Организация оплаты труда основана на нормировании труда; тарифном нормировании заработной платы¹; разработке форм и систем оплаты труда.

ТАРИФНАЯ СЕТКА, ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ, РАЗРЯДЫ.

Тарифная сетка состоит из шести разрядов, по которым распределяются работы, перечисленные в тарифно-квалификационном справочнике.

Разряды	I	II	III	IV	V	VI
Тарифные коэффициенты	1	1,13	1,29	1,48	1,72	2

Тарифный разряд характеризует равные по трудности группы работ и степень квалификации рабочего, способного выполнить их.

Тарифный коэффициент принимается для **1** разряда равным единице, и для других разрядов он показывает, во сколько раз оплата рабочего превышает оплату рабочего **1** разряда.

Средний тарифный коэффициент определяют как среднюю арифметическую величину, тарифных коэффициентов взвешенную по числу рабочих в каждом разряде:

$$K_c = \frac{K_1 n_1 + K_2 n_2 + K_3 n_3 + K_4 n_4 + K_5 n_5 + K_6 n_6}{n_1 + n_2 + n_3 + n_4 + n_5 + n_6}$$

Где:

$$K_1 - K_6$$

Тарифные коэффициенты соответствующих разрядов.

$$n_1 - n_6$$

Численность **рабочих** по каждому разряду.

Средний тарифный разряд равен:

$$P_c = P_m + \frac{K_c - K_m}{K_6 - K_m}$$

Или

$$P_c = P_6 - \frac{K_6 - K_c}{K_6 - K_m}$$

Где

$$P_m$$

Тарифный разряд, соответствующий большему, из двух смежных, коэффициентов тарифной сетки, между которыми находится известный средний тарифный коэффициент.

$$P_{\text{б}}$$

Тарифный разряд, соответствующий меньшему, из двух смежных, коэффициентов тарифной сетки, между которыми находится известный средний тарифный коэффициент.

$$K_{\text{м}}$$

Меньший из двух смежных тарифных коэффициентов, между которыми находится известный средний тарифный коэффициент.

$$K_{\text{б}}$$

Больший из двух смежных тарифных коэффициентов, между которыми находится известный средний тарифный коэффициент.

Среднюю тарифную ставку определяют путем умножения среднего тарифного коэффициента на тарифную ставку I разряда. Если тарифный коэффициент не известен, нужно брать **среднюю арифметическую** величину из тарифных ставок, взвешенных по числу рабочих каждого разряда или отработанному времени.

ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.

На предприятиях существуют сдельная, повременная, сдельно-премиальная и повременно-премиальная формы оплаты труда.

Сдельная форма оплаты труда.

Сдельная оплата может быть **индивидуальной** или **бригадной**. Оплата зависит от **количества** и **качества** выработанной продукции, и производят ее в зависимости от тарифной ставки и нормы выработки.

Индивидуальная сдельная расценка составляет:

$$P_{\text{ш}} = \frac{T_{\text{с}}}{H_{\text{в}}}$$

Или

$$P_{\text{ш}} = P_{\text{с}} H_{\text{вр}}$$

$$P_{\text{ш}} = P_{\text{ш}} P_{\text{вр}}$$

Где

$$P_{\text{ш}}$$

Расценка за единицу продукции, **руб.**

$$T_{\text{с}}$$

Тарифная ставка, соответствующая разряду работы **руб.**

N_v

Норма **выработки**.

 $N_{вр}$

Норма **времени**.

Повременная форма оплаты труда.

Повременную оплату применяют для оплаты тех работ, где **количественные результаты** работы не поддаются учету и сдельная оплата может привести к ухудшению качества работы и продукции.

Начисление заработной платы ведется по тарифной ставке (окладу) за фактически отработанное рабочее время.

При **почасовой** оплате заработную плату можно определить по формуле

$$Z_n = T_{\text{ч}} B_{\text{ч}}$$

Где

 Z_n

Месячная **повременная** заработная плата рабочего, **руб.**

 $T_{\text{ч}}$

Часовая тарифная ставка, соответствующая тарифному разряду рабочего.

 $B_{\text{ч}}$

Рабочее время, фактически отработанное рабочим в течение месяца, **ч.**

При **помесячной** повременной оплате месячную ставку (оклад) исчисляют пропорционально отработанным дням. Зарботную плату определяют по формуле

$$Z_n = \frac{T_o}{B_{p.d}} B_{ф.д}$$

Где

 T_o

Оклад рабочего в месяц, **руб.**

 $B_{p.d}$

Число рабочих **дней** в данном месяце.

 $B_{ф.д}$

Число **фактически** отработанных в течение данного месяца рабочих **дней** (смен).

Повременно-премиальная система оплаты труда.

Для рабочих **вспомогательных** цехов. Работающих на повременной оплате труда, за качественное и своевременное выполнение работы, за досрочное выполнение ремонтных работ и др. Введены **премии** в размере **10—20%** оклада, для рабочих, занятых на **ремонте** технологического оборудования, до **25%** и для рабочих, занятых изготовлением **опытных образцов** и новых видов продукции, до **40%** тарифной ставки.

Премии начисляют по **результатам работы** за месяц, за фактически отработанное время по представлению мастера и утверждению начальника цеха. Рабочие, совершившие прогул, лишаются премии частично или полностью за расчетный период, в котором был совершен прогул. Бригадир получает при составе бригады до **10 чел. 10%**, при большем количестве - **15%** тарифной ставки присвоенного разряда. Если в бригаде меньше **5 чел.** доплаты за руководство не производят.

Сдельно-премиальная система оплаты труда.

Рабочие-**сдельщики** за выполнение количественных и качественных показателей получают определенную премию. Общий процент премии не может быть больше **25%** месячного сдельного заработка, исчисленного по технически обоснованным нормам.

В мебельной промышленности фанеровщики, столяры по сборке корпусной мебели, отделочники мебели, гнутари получают за выполнение плана до **15%** и за каждый процент перевыполнения плана до **1,5%** сдельного заработка.

Станочники, столяры, закройщики, обойщики, наборщики фанеры, шлифовщики, отделочники гнутой мебели, набивщики и плетельщики пружин получают за выполнение плана **10%** и за каждый процент перевыполнения плана до **1 %** сдельного заработка.